

## 女性活躍に関する情報

令和8年7月21日更新

| 公表項目                  | 対象    | 実績     |                                     |
|-----------------------|-------|--------|-------------------------------------|
| 1. 採用した職員に占める女性の割合    | —     | 69.4 % | 令和7年度実績<br>(令和7年4月1日～<br>令和8年3月31日) |
| 2. 採用における男女別の競争倍率     | 男性    | 9.2 倍  | 令和8年4月実績                            |
|                       | 女性    | 6.0 倍  |                                     |
| 3. 職員に占める女性の割合        | —     | 56.1 % | 令和8年4月1日時点                          |
| 4. 男女の平均継続勤務年数の差異     | 男性    | 24 年   | 令和8年4月1日時点                          |
|                       | 女性    | 22 年   |                                     |
| 5. 男女別の育児休業取得率        | 男性    | 81.8 % | 令和7年度実績<br>(令和7年4月1日～<br>令和8年3月31日) |
|                       | 女性    | 100 %  |                                     |
| 6. 一月当たりの職員の平均残業時間    | —     | 6.7 時間 | 令和7年度実績<br>(令和7年4月1日～<br>令和8年3月31日) |
| 7. 年次有給休暇の取得率         | —     | 62.7 % | 令和7年度実績<br>(令和7年4月1日～<br>令和8年3月31日) |
| 8. 係長級にある者に占める女性の割合   | —     | 39.3 % | 令和8年4月1日時点                          |
| 9. 管理職に占める女性の割合       | —     | 16.3 % | 令和8年4月1日時点                          |
| 10. 役員に占める女性の割合       | —     | 16.7 % | 令和8年4月1日時点                          |
| 11. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績 | 男性    | 0 人    | 令和7年度実績<br>(令和7年4月1日～<br>令和8年3月31日) |
|                       | 女性    | 0 人    |                                     |
| 12. 男女別の中途採用の実績       | 男性    | 6 人    | 令和7年度実績<br>(令和7年4月1日～<br>令和8年3月31日) |
|                       | 女性    | 9 人    |                                     |
| 13. 男女の賃金の差異          | 全労働者  | 68.6 % | 令和7年度実績<br>(令和7年4月1日～<br>令和8年3月31日) |
|                       | 正規雇用  | 76.1 % |                                     |
|                       | 非正規雇用 | 57.0 % |                                     |